

На основу Одлуке директора Установе Спортски центар „Бор“ у Бору бр. 2225/2019 од 29.10.2019. године, за пријем радника у радни однос на одређено време, као и члану 37. Закона о раду (Сл.гласник РС бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014, 13/2017- одлука УС и 113/2017, 95/2018 – аутентично тумачење), директор Установе Спортски центар „Бор“ у Бору расписује:

## О Г Л А С

### ЗА ПРИЈЕМ РАДНИКА У РАДНИ ОДНОС НА ОДРЕЂЕНО ВРЕМЕ СА ПУНИМ РАДНИМ ВРЕМЕНОМ РАДИ ЗАМЕНЕ ПРИВРЕМЕНО ОДСУТНОГ ЗАПОСЛЕНОГ ДО ЊЕГОВОГ ПОВРАТКА НА РАД

#### I

Утврђује се потреба за пријем 1 (једног) запосленог у радни однос **на одређено време са пуним радним временом ради замене привремено одсутног запосленог до његовог повратка на рад** за потребе Установе Спортски центар „Бор“ у Бору и то:

а) 1 (једног) запосленог на радном месту **реализатор промотивних активности – Служба за спорт и рекреацију**

#### II

Услови за заснивање радног односа за послове из тачке I су услови који су прописани чланом 37. Закона о раду (Сл.гласник РС бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014, 13/2017- одлука УС и 113/2017, 95/2018 – аутентично тумачење), Правилником о унутрашњој организацији и систематизацији радних места у Установи Спортски центар „Бор“ у Бору бр. 122/2019 од 25.01.2019. године,

- Услови за заснивање радног односа за послове I а) су: Завршена средња школа (IV степен стручне спреме).

#### III

**Уз пријаву кандидати подносе оверене копије следеће документације:**

- Пријаву за оглас са тачном назнаком за које радно место се пријављују, као и кратку биографију (CV) са контакт подацима;
- Доказ о стеченом образовању ( копија дипломе или сведочанства о завршеном IV степену средње школе);
- Уверење да се против кандидата не води кривични поступак (датум издавања не старији од шест месеци);
- Уверење да кандидат није осуђиван (датум издавања не старији од шест месеци);
- Уверење о држављанству Републике Србије (датум издавања не старији од шест месеци);
- Лекарско уверење да има општу здравствену способност;
- Извод из матичне књиге рођених;
- Очитана лична карта;
- Извод из матичне књиге венчаних (ако је кандидат променио презиме);
- Доказ о радном стажу (потврде, решења и други акти из којих се види у ком периоду је остварен радни стаж).

Решењем директора Установе Спортски центар “Бор” у Бору, формираће се Комисија која ће на основу увида у пријављену документацију пријављених радника одабрати кандидата који испуњавају услове огласа и који ће ући у ужи избор кандидата за пријем у радни однос на одређено време до повратка запосленог са боловања.

Коначну одлуку о избору кандидата за пријем на одређено време са пуним радним временом ради замене привремено одсутног запосленог до његовог повратка на рад, донеће директор Установе Спортски центар “Бор” у Бору, на основу извештаја Комисије.

#### IV

Рок за подношење пријаве је 06.11.2019. године до 11 часова.

#### V

Непотпуне и неблаговремене пријаве се неће разматрати. Приложена документација за оглас неће се враћати кандидатима.

#### VI

Кандидати који не буду изабрани неће бити посебно обавештени о резултатима огласа, већ ће резултат бити објављен на интернет страници Установе Спортски центар „Бор“ у Бору ([www.sportskicentarbor.com](http://www.sportskicentarbor.com)).

#### VII

Пријаве се подносе лично на писарници Установе Спортски центар „Бор“ у Бору или путем препоручене поште на адресу:

**Установа Спортски центар „БОР“ у Бору  
Ул. Зелени булевар бб  
19210 Бор**

Са напоменом „За радно место реализатор промотивних активности – Служба за спорт и рекреацију“

**Установа Спортски центар „БОР“ у Бору  
Директор  
Бојана Длбокић Дубочанин, дипл.инж.инд.мен.**