

**ЕВИДЕНЦИЈА ПОДАТАКА  
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ  
УСТАНОВА СПОРТСКИ ЦЕНТАР  
„БОБАНА МОМЧИЛОВИЋ ВЕЛИЧКОВИЋ“ У БОРУ**

1.	Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (у даљем у тексту: орган јавне власти и послодавац):	Назив: <u>Установа Спортски центар „Бобана Момчиловић Величковић“ у Бору</u> Седиште и адреса: <u>Бор, ул. Зелени булевар 37, 19210 Бор</u> Број телефона: <u>030/ 434-730</u> Електронска адреса: <u>uscbor@dmail.com</u> Веб сајт: <u>www.sportskicentarbor.com</u> Матични број: <u>17782126</u> ПИБ: <u>106370178</u>
----	---	---

2. а	Укупан број запослених и радно ангажованих лица: <u>77</u> (100%)
2. б	Број и проценат запослених и радно ангажованих жена: <u>42</u> ( <u>54,55</u> %)
	Број и проценат запослених и радно ангажованих мушкараца: <u>35</u> ( <u>45,45</u> %)

2. в	Старосна структура:	Укупно: <u>3</u> ( <u>3,90</u> %) Од 21-30 година живота Ж: <u>2</u> ( <u>2,60</u> %) М: <u>1</u> ( <u>1,30</u> %)
		Укупно: <u>9</u> ( <u>11,68</u> %) Од 31-40 година живота Ж: <u>4</u> ( <u>5,19</u> %) М: <u>5</u> ( <u>6,49</u> %)
		Укупно: <u>18</u> ( <u>23,37</u> %) Од 41-50 година живота Ж: <u>13</u> ( <u>16,88</u> %) М: <u>5</u> ( <u>6,49</u> %)
		Укупно: <u>36</u> ( <u>46,75</u> %) Од 51-60 година живота Ж: <u>16</u> ( <u>20,78</u> %) М: <u>20</u> ( <u>25,97</u> %)
		Укупно: <u>11</u> ( <u>14,28</u> %) Од 61-65 година живота Ж: <u>7</u> ( <u>9,09</u> %) М: <u>4</u> ( <u>5,19</u> %)

3. Квалификације које поседују запослена и радно ангажована лица, разврстана по полу:

Ниво квалификације:	Укупно:	Жена:	Мушкараца:
1. Висока спрема	(18,80 %)	(11,69%)	(6,49%)
2. Виша спрема	(2,60 %)	(1,30%)	(1,30%)
3. V степен	(1,30 %)	(0%)	(1,30%)
4. IV степен	(33,77%)	(18,18%)	(15,58%)
5. III степен	(28,57 %)	(15,58%)	(12,99%)
6. Основна школа	(15,58 %)	(7,79%)	(7,79%)



6. б Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције добила отказ, односно која су отпуштена, разврстаних по полу и старосној доби, као и разлози за то:

Ж:  2  (  2,60  %)   
 М:  0  (  0  %)

Од 21-30 година живота

Ж:  0  (  0  %)   
 М:  0  (  0  %)

Од 31-40 година живота

Ж:  1  (  1,30  %)   
 М:  0  (  0  %)

Од 41-50 година живота

Ж:  0  (  0  %)   
 М:  4  (  5,20  %)

Од 51-60 година живота

Ж:  2  (  2,60  %)   
 М:  1  (  1,30  %)

Од 61-65 година живота

Разлози:  истек Уговора о раду на привремено повремене послове (шест запослена мушког пола и пет запослених женског пола); самовољни раскид Уговора на неодређено време – почетак рада код другог послодавца (један запослени мушког пола), одлазак у инвалидску пензију – тотални губитак радне способности (два запослена женског пола и један запослени мушког пола).

7. Разлози због којих су на поједина радна места запошљавани, односно распоређивани у већем броју припадници одређеног пола.  
 Навести разлоге:  повећани обим посла и замена запослених због привремене спречености за рад - боловања.

8. Разлози због којих су на поједине положаје постављани, односно именовани у већем броју припадници одређеног пола.  
 Навести разлоге:  нема .

9. Број и проценат кандидата пријављених на конкурсе за попуњавање положаја или извршилачких радних места у органима јавне власти, односно за заснивање радног односа или ради другог вида радног ангажовања код послодавца разврстаних по полу и по квалификацијама у години вођења евиденције:

Ниво квалификације:	Укупно:	Жена:	Мушкараца:
1. Висока стручна спрема VII	(1,30%)	(1,30%)	(0%)
2. Виша стручна спрема VI	(0%)	(0%)	(0%)
3. Средња стручна спрема V степен	(0%)	(0%)	(0%)
4. Средња стручна спрема IV степен	(3,90)	(0%)	(3,90%)
5. Средња стручна спрема III степен	(2,60%)	(2,60%)	(0%)
6. Нижа стручна спрема основна школа	(1,30%)	(1,30%)	(0%)



14. Број и проценат лица на извршилачким радним местима и на положајима, ангажованих у органима управљања и надзора, комисијама и другим телима код органа јавне власти и послодавца, разврстаних по полу, квалификацијама и старосној доби:

Ниво квалификације:	Укупно	Ж:	М:	Од 21-30 г	Од 31-40 г	Од 41-50 г	Од 51-60 г	Од 61-65
Висока стручна спрема VII степен	(1,22 %)	(___ %)	(1,22 %)	Ж (0 %) М (0 %)	Ж (0 %) М (0 %)	Ж (0 %) М (0 %)	Ж (0 %) М (1,22%)	Ж (0 %) М (0 %)

15. Број и проценат тражилаца и корисника бесплатне правне помоћи разврстаних по полу:

Укупно: 0 ( 0 %)

Ж: 0 ( 0 %)

М: 0 ( 0 %)

16. Број и проценат пријављених случајева насиља у органу јавне власти или код послодавца по основу пола, односно рода, разврстаних по облику насиља, полу жртве насиља и полу извршиоца насиља, као и међусобном односу жртве и извршиоца насиља, у години вођења евиденције:

Број и % пријављених случајева:	Облик насиља (навести):	Пол жртве:	Пол извршиоца:	Међусобни однос (навести):
<u>0</u> ( <u>0</u> %)	Није било	<u> / </u> ( <u> / </u> %)	<u> / </u> ( <u> / </u> %)	

**ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:**

Име:	Презиме:	Контакт телефон:	Електронска адреса:	Потпис
Биљана Драгана	Мијатовић Лабан	060/4347430 060/383 10 37	uscbor@gmail.com uscckadrovaska1@gmail.com	

Датум: \_\_\_\_\_ 2025. година

Место: Бор



Установа Спортски центар  
„Борана Момчиловић Величковић“ у Бору  
директор

Ивана Лукић, дипл.инж.инд.мен.