

**ГОДИШЊИ ИЗВЕШТАЈ**  
**О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ**  
за период од 1. 1. 2025. до 31. 12. 2025. године  
**УСТАНОВА СПОРТСКИ ЦЕНТАР**  
**„БОБАНА МОМЧИЛОВИЋ ВЕЛИЧКОВИЋ“ У БОРУ**

<p>1. Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (даље у тексту: орган јавне власти и послодавац):</p>	<p>Назив: <u>Установа Спортски центар</u> <u>„Бобана Момчиловић Величковић“ у Бору</u> Седиште и адреса: <u>Бор, улица Зелени булевар 37, 19210 Бор</u> Број телефона: <u>030/ 434-730</u> Електронска адреса: <u>uscbor@gmail.com</u> Веб сајт: <u>www.sportskicentarbo.com</u> Матични број: <u>17782128</u> ПИБ: <u>106370178</u></p>
<p>2. Да ли орган јавне власти / послодавац има донет план или програм за остваривање родне равноправности у оквиру годишњих планова и програма рада (заокружити понуђено одговор)</p>	<p>а) Да; б) Не; в) План за остваривање родне равноправности је посебно донет; г) Датум доношења: <u>2025. година</u>; д) Датум јавног објављивања: <u>даном доношења 2025. година</u>; ђ) Линк на којем се може преузети уколико је јавно објављен:</p>
<p>3. Унети кратку оцену стања у вези са положајем жена и мушкараца у органу јавне власти и послодавца, укључујући и списак посебних мера, разлоге за одређивање посебних мера и циљева који се њима постижу, почетак примене, начин спровођења и контроле и престанак спровођења посебних мера:</p>	<p>а) Кратка оцена стања (користити одреднице: одлично, врло добро, задовољава, незадовољава и сл.): - врло добро</p> <p>б) Списак посебних мера: - право жена, девојчица и мушкараца на информисаност и једнаку доступност политикама, програмима и услугама; - примена уродњавања и родно одговорног буџетирања у поступку планирања, управљања и спровођења планова, пројеката и политика; - промовисање једнаких могућности у управљању људским ресурсима и на тржишту рада; - уравнотежена заступљеност полова у управним и надзорним телима и на положајима; - уравнотежена заступљеност полова у свакој фази формулисања и спровођења политика родне равноправности; - употреба родно сензитивног језика како би се утицало на уклањање родних стереотипа при остваривању права и обавеза жена и мушкараца; - прикупљање релевантних података разврстаних по полу и њихово достављање надлежним институцијама.</p>

		<p>в) Разлози за одређивање посебних мера и циљеви који се њима постижу:  Посебне мере за остваривање и унапређивање родне равноправности су активности, мере, критеријуми и праксе у складу са начелом једнаких могућности којима се обезбеђује равноправно учешће и заступљеност жена и мушкараца, посебно припадника осетљивих друштвених група, у свим сферама друштвеног живота и једнаке могућности за остваривање права и слобода.</p> <p>г) Почетак примене посебних мера:  Након усвајања Плана управљања ризицима.</p> <p>ђ) Престанак спровођења посебних мера:  Мера имплементације родно осетљивог језика је трајна тј. Нема временско ограничење и спроводиће се од дана усвајања Плана управљања ризицима.</p>
--	--	---

4. Унети разлоге због којих није остварена уравнотежена заступљеност полова у саставу органа јавне власти и послодавца (уколико уравнотежена заступљеност полова није остварена):

У интерним документима Установе Спортски центар „Бобана Момчиловић Величковић“ у Бору није присутан родно сензитиван језик. Сва документација се води у граматички мушком роду и подразумева природно мушки и женски род лица на који се односе.

#### ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ

Име:	Презиме:	Контакт телефон	Електронска сдреса:	Потпис:
Биљана	Мијатовић	060/4347430	uscbor@gmail.com	
Драгана	Лабан	060/3831037	usckadrovsak1@gmail.com	



Установа Спортско центар  
„Бобана Момчиловић Величковић“ у Бору  
директор

Ивана Лукић, дипл.инж.инд.мен