

На основу члана 16. Закона о родној равноправности („Службени гласник РС”, број 52/2021 - у даљем тексту: Закон) и члана 3. Правилника о садржају и начину достављања плана мера за отклањање или ублажавање неравномерне заступљености полова и годишњег извештаја о његовом спровођењу („Службени гласник РС”, бр. 89/2010, у даљем тексту: Правилник), који усваја Управни одбор Установе Спортски центар „Бобана Момчиловић Величковић” у Бору, в.д. директора доноси:

**План мера за отклањање или за ублажавање неравномерне заступљености полова
 за период 01.01.2025. године – 31.12.2025. године**

1. УВОД

Овим планом се у складу са Законом и Правилником, утврђују мере за отклањање или ублажавање неравномерне заступљености полова у 2025. години у Установи Спортски центар „Бобана Момчиловић Величковић” у Бору, носиоци реализације односно извршиоци планираних мера, рокови у којима ће се планиране мере реализовати и очекивани резултати тих мера.

Општи циљ овог плана јесте да се постепеним реструктурирањем радне снаге, успостави равномерни однос полова у Установи Спортски центар „Бобана Момчиловић Величковић” у Бору.

2. ПЛАН МЕРА

1) Основни подаци о послодавцу и о запосленима

Подаци о послодавцу

Назив	Установа Спортски центар „Бобана Момчиловић Величковић” у Бору
Седиште	Бор
Порески идентификациони број (ПИБ)	106370178
Матични број	17782126
Шифра делатности	9311
Број и датум решења о упису у Регистар привредних субјеката	Решење број 5-166 Трговински суд Зајечар од 04.11.2009. године

УСТАНОВА СПОРТСКИ ЦЕНТАР
 „БОБАНА МОМЧИЛОВИЋ ВЕЛИЧКОВИЋ

Број: _____

Датум: _____ 20 ____ г.

Укупан број запослених, разврстан по полној структури

Број запослених	
Мушкарци	31
Жене	43
Укупно	74

Укупан број руководећих радних места и извршилачких радних места, према општем акту послодавца, према полној структури запослених

Врста радног места	Мушкарци	Жена	Укупно
Руководећа	7	6	13
Извршилачка	24	37	61

Број истоветних радних места, према општем акту послодавца, на којима су истовремено запослена оба пола а постоји разлика у висини нето зараде

Истоветна радна места	Мушкарци/износ нето зараде	Жене-износ нето зараде
Руководећа	0	0
Извршилачка	0	0

Укупан број запослених који ће бити упућени на стручно усавршавање или обуку у 2025. години, према полној структури запослених

Број запослених који ће бити упућени на стручно усавршавање или обуку у 2025. години	
Мушкарци	5
Жене	5
Укупно	10

Укупан број планираних за примање у радни однос у 2025. години, према полној структури

Број планираних за примање у радни однос у 2025. години	
Мушкарци	2
Жене	4
Укупно	6

Укупан број планираних за отпуштање у 2025. години, према полној структури

Број планираних за отпуштање у 2025. години	
Мушкарци	0
Жене	0
Укупно	0

Број жена које ће се вратити на рад у 2025. години, а које су користиле породилско одсуство

Број жена које ће се вратити на рад у 2025. години	
Одобрено породилско одсуство	0
Враћене на рад по коначном породилском одсуству	0
Престао радни однос по окончању породилског одсуства	0

Број радних места, према општем акту, за која постоји оправдана потреба прављења разлика по полу, у складу са Законом којим се уређује рад

Напомена: Не постоје таква радна места у Установи Спортски центар „Бобана Момчиловић Величковић“ у Бору.

2) Мере и процедуре

Мере и процедуре које ће омогућити отклањање или ублажавање неравномерне заступљености полова запослених:

1. План запошљавања мање заступљеног пола ради побољшања полне структуре запослених
2. Утврђивање критеријума за пријем у радни однос (огласи треба да се односе на позицију а не на лична својства; од кандидаткиња/кандидата се не могу тражити подаци о брачном, породичном статусу и другим личним својствима и сл.)
3. Успостављање равномерног односа полова међу запосленима (распоређивање са једног на друго радно место у циљу успостављања равнотеже у полној структури запослених)
4. Прилагођавање радног времена породичним обавезама запослених и друге мере тз family friendly политике (клизно радно време, рад од куће, пар дана одсуствовања без доношења дознака у случају болести запослене/запосленог или члана домаћинства, бонус за свако новорођено дете, посебне мере заштите трудница, посебне мере за дојиље ...)
5. Спровођење периодичних превентивних прегледа запослених у складу са њиховим потребама (специјалистички преглед жена и мушкараца)
6. Предвиђенје мера, процедура и активности послодавца за спровођење превенције од сексуалног узнемиравања и сексуалног уцењивања
7. План редовних едукација запослених из области родне равноправности
8. Друге мере које могу допринети равноправном положају жена и мушкараца на раду.

О спровођењу усвојеног Плана мера стараће се референт за правне, кадровске и административне послове Драгана Лабан, а задужује се и да прати његово спровођење, предузима потребне мере за отклањање неравномерне заступљености мање заступљеног пола, као и да о томе благовремено обавештава директора.

О спроведеном Плану мера сачиниће се годишњи Извештај о спровођењу Плана мера за отклањање и ублажавање неравномерне заступљености полова који ће се усвојити најкасније до 31. јануара 2025. године.

Установа Спортски центар
„Бобана Момчиловић Величковић“ у Бору
в.д. директора



Ивана Лукић, дипл. инж. инд. мен.

На основу члана 18. – 20. Статута Установе Спортски центар „Бобана Момчиловић Величковић“ у Бору број 856/2021 од 18.06.2024. године и број 111/2024 од 22.01.2024. године, Управни одбор Установе на седници одржаној дана 09.01.2025. године, доноси:

О Д Л У К У

о усвајању Плана мера за отклањање и ублажавање неравномерне заступљености полова за период 01.01.2025. године – 31.12.2025. године

I

Усваја се План мера за отклањање и ублажавање неравномерне заступљености полова за период 01.01.2025. године – 31.12.2025. године.

II

План мера за отклањање и ублажавање неравномерне заступљености полова за период 01.01.2025. године – 31.12.2025. године је саставни део ове Одлуке.

Образложење

Управни одбор Установе Спортски центар „Бобана Момчиловић Величковић“ у Бору је након разматрања Плана мера за отклањање и ублажавање неравномерне заступљености полова за период 01.01.2025. године – 31.12.2025 године, а имајући у виду да је исти усклађен са Законским одредбама, одлучио као у диспозитиву ове Одлуке.

Установа Спортски центар
„Бобана Момчиловић Величковић“ у Бору
Председник Управног одбора


Небојша Шијаковић