

На основу члана 16. Закона о родној равноправности („Службени гласник РС”, број 52/2021 - у даљем тексту: Закон) и члана 3. Правилника о садржају и начину достављања плана мера за отклањање или ублажавање неравномерне заступљености полова и годишњег извештаја о његовом спровођењу („Службени гласник РС”, бр. 89/2010, у даљем тексту: Правилник), који усваја Управни одбор Установе Спортски центар „Бобана Момчиловић Величковић” у Бору, директор доноси:

**План мера за отклањање или за ублажавање неравномерне заступљености полова  
за период 01.01.2026. године – 31.12.2026. године**

**1. УВОД**

Овим планом се у складу са Законом и Правилником, утврђују мере за отклањање или ублажавање неравномерне заступљености полова у 2026. години у Установи Спортски центар „Бобана Момчиловић Величковић” у Бору, носиоци реализације односно извршиоци планираних мера, рокови у којима ће се планиране мере реализовати и очекивани резултати тих мера.

Општи циљ овог плана јесте да се постепеним реструктурирањем радне снаге, успостави равномерни однос полова у Установи Спортски центар „Бобана Момчиловић Величковић” у Бору.

**2. ПЛАН МЕРА**

**1) Основни подаци о послодавцу и о запосленима**

**Подаци о послодавцу**

|   |   |
|---|---|
| Назив   | Установа Спортски центар<br>„Бобана Момчиловић Величковић” у Бору |
| Седиште   | Бор   |
| Порески идентификациони број (ПИБ)                          | 106370178   |
| Матични број  | 17782126  |
| Шифра делатности  | 9311  |
| Број и датум решења о упису у Регистар привредних субјеката | Решење број 5-166 Трговински суд Зајечар од<br>04.11.2009. године |

**Укупан број запослених, разврстан по полној структури**

| Број запослених |    |
|-----------------|----|
| Мушкарци        | 33 |
| Жене            | 41 |
| Укупно          | 74 |

**Укупан број руководећих радних места и извршилачких радних места, према општем акту послодавца, према полној структури запослених**

| Врста радног места | Мушкарци | Жена | Укупно |
|--------------------|----------|------|--------|
| Руководећа         | 7        | 7    | 14     |
| Извршилачка        | 26       | 34   | 60     |

**Број истоветних радних места, према општем акту послодавца, на којима су истовремено запослена оба пола а постоји разлика у висини нето зараде**

| Истоветна радна места | Мушкарци/износ нето зараде | Жене-износ нето зараде |
|-----------------------|----------------------------|------------------------|
| Руководећа            | 0                          | 0                      |
| Извршилачка           | 0                          | 0                      |

**Укупан број запослених који ће бити упућени на стручно усавршавање или обуку у 2026. години, према полној структури запослених**

| Број запослених који ће бити упућени на стручно усавршавање или обуку у 2026. години |    |
|--|----|
| Мушкарци   | 5  |
| Жене   | 5  |
| Укупно   | 10 |

**Укупан број планираних за примање у радни однос у 2026. години, према полној структури**

| Број планираних за примање у радни однос у 2026. години |   |
|---|---|
| Мушкарци  | 4 |
| Жене  | 2 |
| Укупно  | 6 |

**Укупан број планираних за отпуштање у 2026. години, према полној структури**

| Број планираних за отпуштање у 2026. години |   |
|---|---|
| Мушкарци                                    | 0 |
| Жене  | 0 |
| Укупно                                      | 0 |

**Број жена које ће се вратити на рад у 2026. години, а које су користиле породилско одсуство**

| Број жена које ће се вратити на рад у 2025. години   |   |
|--|---|
| Одобрено породилско одсуство                         | 0 |
| Враћене на рад по коначном породилском одсуству      | 0 |
| Престао радни однос по окончању породилског одсуства | 0 |

Број радних места, према општем акту, за која постоји оправдана потреба прављења разлика по полу, у складу са Законом којим се уређује рад

**Напомена:** Не постоје таква радна места у Установи Спортски центар „Бобана Момчиловић Величковић“ у Бору.

**2) Мере и процедуре**

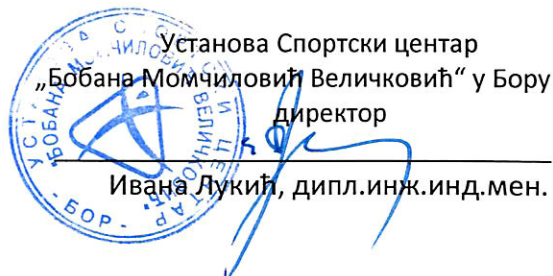
Мере и процедуре које ће омогућити отклањање или ублажавање неравномерне заступљености полова запослених:

1. План запошљавања мање заступљеног пола ради побољшања полне структуре запослених
2. Утврђивање критеријума за пријем у радни однос (огласи треба да се односе на позицију а не на лична својства; од кандидаткиња/кандидата се не могу тражити подаци о брачном, породичном статусу и другим личним својствима и сл.)
3. Успостављање равномерног односа полова међу запосленима (распоређивање са једног на друго радно место у циљу успостављања равнотеже у полној структури запослених)
4. Прилагођавање радног времена породичним обавезама запослених и друге мере тз family friendly политике (клизно радно време, рад од куће, пар дана одсуствовања без доношења дознака у случају болести запослене/запосленог или члана домаћинства, бонус за свако новорођено дете, посебне мере заштите трудница, посебне мере за дојиље ...)
5. Спровођење периодичних превентивних прегледа запослених у складу са њиховим потребама (специјалистички преглед жена и мушкараца)
6. Предвиђенје мера, процедура и активности послодавца за спровођење превенције од сексуалног узнемиравања и сексуалног уцењивања
7. План редовних едукација запослених из области родне равноправности
8. Друге мере које могу допринети равноправном положају жена и мушкараца на раду.

О спровођењу усвојеног Плана мера стараће се референт за правне, кадровске и административне послове Драгана Лабан, а задужује се и да прати његово спровођење, предузима потребне мере за отклањање неравномерне заступљености мање заступљеног пола, као и да о томе благовремено обавештава директора.

О спроведеном Плану мера сачиниће се годишњи Извештај о спровођењу Плана мера за отклањање и ублажавање неравномерне заступљености полова који ће се усвојити најкасније до 31. јануара 2026. године.

Установа Спортски центар  
„Бобана Момчиловић Величковић“ у Бору  
директор  
Ивана Лукић, дипл.инж.инд.мен.



На члана 18. – 20. Статуа Установе Спортски центар „Бобана Момчиловић Величковић“ у Бору број 856/2021 од 18.06.2024. године, број 111/2024 од 22.01.2024. године и 1919/2025 од 08.09.2025. године, Управни одбор на седници одржаној 09.01.2026. године, доноси:

## ОДЛУКУ

о усвајању Плана мера за отклањање и ублажавање неравномерне заступљености полова за период 01.01.2026. године – 31.12.2026. године

### I

Усваја се План мера за отклањање и ублажавање неравномерне заступљености полова за период 01.01.2026. године – 31.12.2026. године.

### II

План мера за отклањање и ублажавање неравномерне заступљености полова за период 01.01.2026. године – 31.12.2026. године је саставни део ове Одлуке.

## Образложење

Управни одбор Установе Спортски центар „Бобана Момчиловић Величковић“ у Бору је након разматрања Плана мера за отклањање и ублажавање неравномерне заступљености полова за период 01.01.2026. године – 31.12.2026 године, а имајући у виду да је исти усклађен са Законским одредбама, одлучио као у диспозитиву ове Одлуке.

Установа Спортски центар  
„Бобана Момчиловић Величковић“ у Бору  
Председник Управног одбора

  
Небојша Шијаковић

